Kündigung wegen Rückgang der Einnahmen

**Hinweis:** Das Muster kann für eine betriebsbedingte und fristgemäße Kündigung genutzt werden. Von einer Übernahme des Musters ohne ggf. erforderliche Anpassungen auf die konkreten Bedürfnisse des Einzelfalls wird ausdrücklich abgeraten. Jede Gewährleistung und Haftung für die Rechtmäßigkeit und Richtigkeit des Musters wird ausgeschlossen.

Liebe/ r Frau/ Herrn …

wir bedauern sehr, dass wir das mit Ihnen bestehende Arbeitsverhältnis ordentlich und fristgemäß aus betriebsbedingten Gründen zum xx.xx.20xx kündigen müssen.

Sollte durch diesen Termin die maßgebliche Kündigungsfrist nicht gewahrt sein, gilt die Kündigung zum nächstzulässigen Zeitpunkt.

In den letzten Monaten ist der Neuzugang von Mitgliedern kontinuierlich zurückgegangen und bestehende Verträge wurden gekündigt. Aktuell besteht der Rückgang fort. Wir sind daher aus Kostengründen und zur Erhaltung unserer Wettbewerbsfähigkeit gezwungen Ihnen zu kündigen.

Wir haben eine Sozialauswahl zwischen den vergleichbaren Arbeitnehmern entsprechend den gesetzlichen Vorgaben vorgenommen. Die Sozialauswahl hat dazu geführt, dass u.a. Ihnen gekündigt werden musste. *[nur erforderlich, wenn mehr als 10 Mitarbeiter beschäftigt werden und Mitarbeiter\*in länger als sechs Monate beschäftigt war]*

Wir bitten Sie für unsere Entscheidung um Verständnis.

Nach § 2 Abs. 2 S. 2 Nr. 3 SGB III weisen wir Sie auf die Notwendigkeit hin, eigene Aktivitäten bei der Suche nach einer anderen Beschäftigung aufzunehmen. Sie sind verpflichtet, sich spätestens drei Monate vor der Beendigung Ihres Arbeitsverhältnisses bei der Agentur für Arbeit arbeitsuchend zu melden. Liegen zwischen der Kenntnis des Beendigungszeitpunktes und der Beendigung des Arbeitsverhältnisses weniger als drei Monate, haben Sie sich innerhalb von drei Tagen nach Kenntnis des Beendigungszeitpunktes zu melden (§ 38 Abs. 1 SGB III). Kommen Sie Ihrer Verpflichtung nicht fristgerecht nach, kann die Agentur für Arbeit eine einwöchige Sperrzeit anordnen, in der Sie kein Arbeitslosengeld erhalten (§ 159 Abs. 6 SGB III).

Mit freundlichen Grüßen

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Unterschrift Arbeitgeber\*in

**Empfangsbestätigung**

Die Kündigung vom xx.xx.20xx habe ich am \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ erhalten.

Ort, Datum

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Unterschrift Mitarbeiter\*in